

M A-02

<b>Kategorie</b>	Grundlagen der Konfliktbearbeitung
<b>Name</b>	<b>Drei Formen der Konfliktregelung</b>
<b>Ziel</b>	TN kennen die 3 Formen der Konfliktregelung: Macht – Recht – Interessensausgleich. TN können die 3 Formen von einander abgrenzen. TN kennen Beispiele, wann welche Form sinnvoll sein kann. Es besteht nicht der Eindruck, dass wir den Interessensausgleich für die einzige "gute" Form halten.
<b>Dauer</b>	30-45 Minuten, je nach Diskussionsfreudigkeit der Gruppe
<b>Material</b>	AB 02 als Grundlage, drei größere Moderationskarten mit jeweils "Macht" "Recht" "Interessensausgleich" zum Aufhängen
<b>Ablauf</b>	Den TN werden die 3 Formen kurz vorgestellt, sie haben das AB 02 vorliegen. Dabei können die 3 Karten mit den Titeln schon an 3 verschiedenen Stellen im Raum aufgehängt werden.  Zeit für Rückfragen, Verständnisfragen ...  "Rundgang" Alle TN stehen auf und stellen sich zur "Macht". Für eine Weile identifizieren sie sich mit der Einstellung "Ich praktiziere Konfliktregelung nach dem Machtprinzip" (gute Übung für den Perspektivenwechsel!) Wem diese Sichtweise schwer fällt, der/die kann sich auch mit einer Person identifizieren, die diese Form der Konfliktregelung (öfter) praktiziert. Aus dieser Identifikation heraus geben die TN kurze Statements ab, wie sie sich dabei fühlen, was sie dabei denken, was sie sich erhoffen, was sie befürchten ..., wenn sie Konfliktregelung nach dem Machtprinzip verfolgen. Diese Statements – einzelne Worte oder kurze Sätze! – werden nicht kommentiert oder diskutiert, sondern bleiben so im Raum stehen. Zum Abschluss werden die TN angeregt, – jedeR still für sich – sich eine Situation vorzustellen, in der sie diese Form der Konfliktregelung für angemessen halten. Dann "die <i>Macht</i> loslassen und hinüber gehen zum <i>Recht</i> ". Gleicher Ablauf wie oben, dann zum Interessensausgleich wechseln -> gleicher Ablauf.
<b>Auswertung</b>	Offen Runde im Plenum, oder in Mäuschelgruppen.  Mögliche Fragen für KGs könnten sein:  Welche Form der Konfliktregelung ist Dir am geläufigsten bzw. im Privaten oder auf der Arbeit vorherrschend? Welche Form fällt am schwersten? Welche Form wünschst Du Dir, wenn Du Konfliktpartei bist?
<b>Hinweise</b>	Es kann hilfreich sein, die Karten für das gesamte Seminar hängen zu lassen, da man sich öfter im Verlauf darauf beziehen kann und die "Verortungen" gut nutzen kann.
<b>Quelle</b>	milan/rohanda